DOLLAR

EURO

IVRE S RAND.

SELV

Comments of the control of the contr

la entinelle

Une étude du NPCC confirme le vieillissement de la main-d'œuvre locale. Elle insiste également sur la réticence des entreprises à faire appel aux seniors pour profiter de leur expertise, voire de leurs compétences.

Villen ANGANAN

INTITULÉE Ageing Workforce : Challenges and Opportunities for the Republic of Mauritius, l'étude, réalisée en 2018 par la consultante Anita Ramgutty-Wong et son équipe pour le compte du National Productivity and Competitiveness Council (NPCC) et soumise récemment, sou-ligne que les employeurs n'ont pas la vision et l'engagement nécessaires pour détecter les talents chez des retraités. Toutefois, cette posture, selon l'étude, s'explique aussi par le fait que les sociétés veulent recruter une maind'œuvre à bon marché au lieu de privilégier des compétences individuelles des travailleurs retraités. Sans compter que les em-ployeurs se demandent cette main-d'œuvre peut être formée en raison notamment de son âge et s'il existe des structures pour favoriser cet échange d'expériences et de connaissances, dont des mentorship schemes.

Si le vieillissement de population comporte des défis économiques et sociaux pour le pays, en raison notamment des pres-

LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

En 2017, on comptait 962 millions de personnes âgées

de plus de 60 ans ou plus dans le monde, soit 13 % de

la population mondiale. En 2030, il est estimé que ce

chiffre passerait à 2.51 milliards et 3,1 milliards en 2100.

sions qu'il exerce sur les prestations sociales, dont la pension de vieillesse et le système de santé publique. il peut être un atout pour le pays en constituant un réservoir de main-d'œuvre pour soutenir la croissance et la prospérité économique. En fait, l'étude précise que d'ici 2056, Maurice atteindra le statut d'une société hyper-vieillissante où une personne sur trois aura 60 ans ou plus. Résultat des courses : le pays sera confronté à un manque de bras pour soutenir sa croissance alors que le niveau élevé de santé publique en cours implique que la population sera appelée davantage à travailler au-delà de l'âge de la retraite.

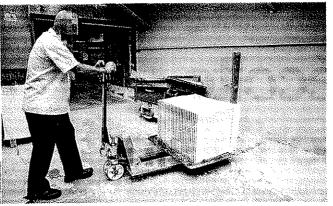
C'est toute la problématique que l'étude du NPCC souhaite mettre en avant et qui nécessite la mise en place d'une politique nationale impliquant différents ministères et stakeholders. Ce, pour assurer la poursuite d'un style de vie au niveau de la famille, qui s'appuiera sur une amélioration constante du niveau de santé publique.

Car il va de soi que, sans

RAPPORT DU NPCC

Les entreprises réticentes à recruter les seniors

• Le vieillissement de la main-d'œuvre, un obstacle à la croissance économique



Selon l'étude du NPCC, les retraités sont avant tout recrutés pour un salaire inférieur et pas pour leurs compétences.

ces conditions, il serait difficile d'envisager un retour des seniors dans le monde du travail.

Mais au-delà des considérations pratiques, le rapport note que, pour atteindre cet objectif, objectif, Pattitude de la population vis-à-vis des retraités, doit évoluer. «Il existe trop d'idées préconçues et de préjugés contre les retraités actifs professionnellement. L'étude souligne donc qu'on doit "accept active ageing as the new norm, whether elders were in formal employment or other forms of activity. Anyone capable and willing to, should be offered decent working opportunities(...) Indeed, it was recommended that what was really needed was the promotion of healthy and fulfilling activities such as mentoring, social and community involvement, and micro enterprise, and generally any kind of activity that would promote valuing of elders and intergenerational understanding".

S'OUVRIR AUX NOUVEAUTÉS

Reste cependant la capacité pour nos seniors de s'ouvrir aux nouveautés et de s'adapter aux nou-velles technologies. Un grand nombre de participants engagés dans cette étude jugent la stratégie d'encourager les retraités à opérer professionnellement très limitée en raison des types de compétences

voir celles tournées vers les Tics. Toutefois, la présence d'une main-d'œuvre disponible peut représenter des opportunités, en raison de la volonté de Maurice à monter des plateformes digitales pour tous les secteurs économiques. Cela réduirait à terme la fracture digitale dans la mesure où les nouvelles technologies constitueront une composante critique dans la future architecture économique

du pays. Le rapport, qui traite de la même problématique à Rodrigues, porte un certain nombre de recomman-dations pour Maurice. Il s'agit particulièrement de mettre en place une organisation parapluie, voire un ministère dédié pour agir nécessaires à l'avenir, à sa- non seulement comme un

think tank mais aussi être capable de formuler des stratégies pour adresser la question du vieillissement de la population dans son ensemble.

Le rapport est caté-gorique : même s'il y a quelques initiatives ici et là pour promouvoir une mentalité pro-vieillissement, il n'y a pas jusqu'ici de direction strategique, voire une vision pour mieux comprendre les sujets qui y sont interconnectés. Il rappelle que la question du vieillissement devient un sujet de réflexion une fois par an seulement lors des débats sur le Budget national au moment où le coût de la pension est discuté et quand se pose la question de qui va payer la note.

«The common citizen does not grasp the concept nor the implications, nor is there a national culture of respect and sensitivity to ageing as a natural phenomenon, with large numbers of ageing persons living in poor health and often undignified conditions because of being out of work, socially isolated, and/or undervalued and disrespected», constate sévèrement l'étude en guise de conclusion. Un constat saisissant qui doit interpeller les décideurs politiques et économiques qui voient trop souvent les seniors comme un réservoir de votes au lieu d'une ressource potentiellement exploitable pour la croissance économique du pays.

BILAN FINANCIER

À L'ÉCHELLE MONDIALE

ENTREPRISES

Soura: Express 25 Aug 2020 P7